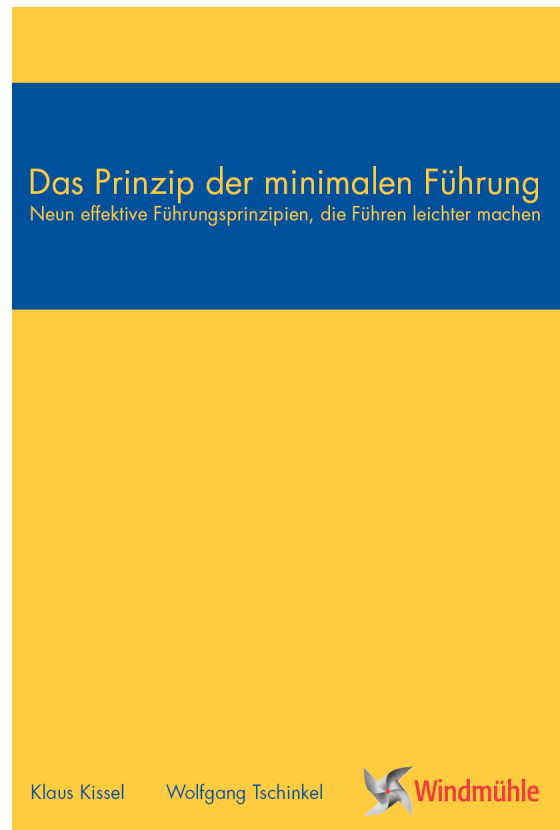


Das Prinzip der minimalen Führung – was ist das?

Ein Auszug aus „Das Prinzip der minimalen Führung“
von Klaus Kissel und Wolfgang Tschinkel,
Verlag Windmühle, ISBN 978-3-937444-12-3

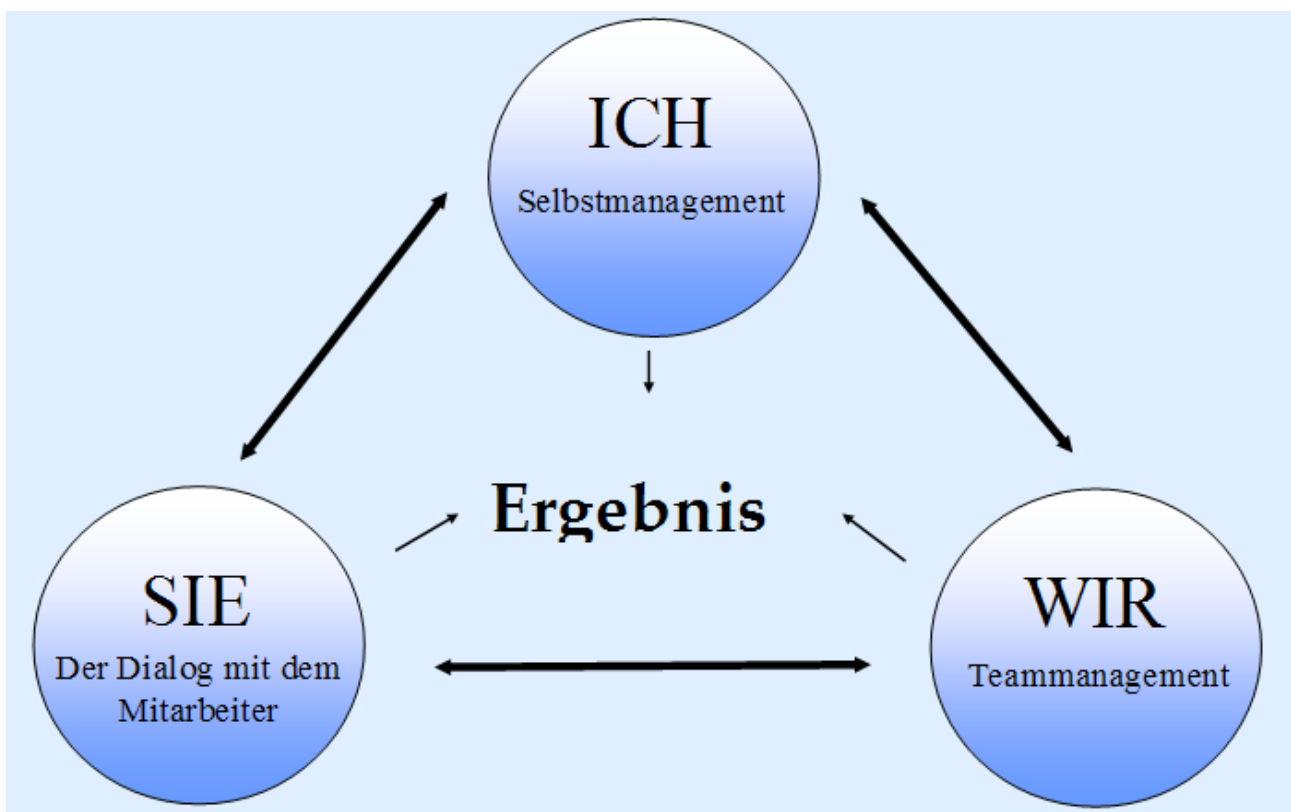
Sie als Führungsperson und Persönlichkeit, der Einzelne ihrer Mitarbeiter und Ihr Team sind die Grundlage, auf der Ihr Unternehmen, Ihre Firma zu einem guten Ergebnis kommen will.

An diesen drei Säulen:



orientiert sich auch das Buch „Das Prinzip der minimalen Führung“

„Das Prinzip der minimalen Führung“



Auch Äußere Faktoren bestimmen das Führungsklima, das mag man im Einzelnen bedauern und sich aufgrund bürokratischer Hürden, lähmender Gesetze oder brachialer Methoden der Konkurrenz oft genug die Haare raufen. Letztlich ist unser Gestaltungsbereich begrenzt. Und je bewusster wir diese Grenze akzeptieren, desto besser können wir die zu gestaltenden Bereiche ausfüllen und in unserem Sinne prägen. Diese Gelassenheit, das Unabänderliche anzunehmen, den Mut, das Veränderbare aktiv zu gestalten und die Weisheit, zwischen beidem zu unterscheiden trägt auch unser Prinzip der minimalen Führung Rechnung.

Wir beginnen mit dem Kapitel „**ICH**“, in dem wir Ihnen Wege der Selbstführung vorschlagen, die sich positiv auf Ihre eigene Person und auf Ihre Leitungsaufgabe in der Firma auswirken. Der erste Mensch, den Sie sorgfältig zu führen haben, sind nun mal Sie selbst.

Im Kapitel „**SIE**“ geben wir Impulse zu einem effektiven Umgang mit dem Mitarbeiter, den Sie zu leiten und im Dialog zu begleiten haben. Wir gehen dabei davon aus, dass Sie das größte Potential wecken und die beste Entwicklung fördern können, wenn Sie ihren Mitarbeiter ernst nehmen und in einen für beide Seiten konstruktiven Dialog treten.



Nicht nur der Einzelne, sondern auch das Team, das Zusammenspiel der einzelnen Mitarbeiter und der jeweiligen Leitung zum gemeinsamen Erfolg – oder Misserfolg sind in modernen Betrieben relevant. Wie Sie sich mit den verschiedenen Personen auf ein gemeinsames Ziel hin ausrichten, wollen wir unter „**WIR**“ behandeln. Dabei gehen wir davon aus, dass jedes Team ein lernbegieriges Ensemble ist, das geleitet, gestört, entwickelt – aber nicht bzw. nur sehr begrenzt beherrscht werden kann. Jeder Fußballtrainer weiß, dass seine Aufstellung wichtig, seine Strategie relevant und sein flammender Appell in der Halbzeitpause entscheidend sein kann. Aber er kann kein Tor befehlen, ohne sich lächerlich zu machen.



Wir sind der festen Überzeugung, dass eine Führungspersönlichkeit, die sich selbst gut führt, die den einzelnen Mitarbeiter angemessen behandelt und mit diesem effektiv kommuniziert und die ihr Team verstehen und adäquat reagieren und agieren kann mit minimaler Energie zu einem guten Ergebnis kommen kann.

Dabei können wir nicht versprechen, dass die Umstellung auf ein solches Verhalten immer mit minimalem Einsatz zu leisten wäre. Veränderungen sind wie ein Umzug: Zeitaufwändig und stressig. Manchmal werden Sie vielleicht das Gefühl haben, im Chaos zu versinken. Zu viele Schwerpunkte müssen verändert, zu viele Angewohnheiten umgestellt werden. Gerade wenn Sie vorher wenig reflektiert oder selten zugehört haben werden Sie einige Male in die Versuchung kommen, dieses Handoutbook mit einem wütenden „Die wissen nicht, was für Exemplare in meinem Team zu finden sind!!“ Richtung Papierkorb zu donnern.

Sicher, manchmal erscheinen die Situationen sehr komplex und nur mit hohem Aufwand lösbar. Oft ist die Lösung aber schon damit erledigt, indem ich meine Haltung gegenüber einer Situation ändere und dies im Kollegenkreis reflektiere. Manchmal scheinen komplexe Situationen auch nur mit großem Aufwand lösbar, dabei hilft ein kleiner Dreh an einer Stelle, an der Sie es bislang vielleicht noch nicht vermutet haben.



Diese kleinen Geheimnisse möchten wir lüften und glauben daher, dass auch in schwierigen Situationen **Gelassenheit und Leichtigkeit** ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg im Führungsalltag sind.

Ein Weg zu dieser inneren Gelassenheit ist das Prozessmanagement nach den Prinzipien der Minimalen Führung. Wir sagen aber nicht, dass ein „Umzug“ aus Ihrem bisherigen Leitungsstil in unser Prinzip keine Arbeit mache. Wir sagen nur: Die neue Wohnung wird Ihnen besser gefallen. Auch wenn es eine Weile dauert, bis die Wände neu gestrichen, die Vorhänge platziert, die Kisten wieder ausgepackt und die Saat im Garten aufgegangen ist! Mehr Licht, bessere Dämmung, günstige Miete und ein blühender, fruchtbarer Garten mit minimaler Dauerinvestition – das ist das Ziel! Nicht schon der Weg!

