

Bausteine des Prinzips der minimalen Führung:



Unsere Leadership-Development-Trainer:



Birgit Huber



Wolfgang Tschinkel



Heike Bruckhuisen



Klaus Kissel



Bettina Kohnz



Michael Doll

Kontakt:

Klostergut Besselich
D-56182 Urbar
Tel. +49(0)261-9623-112
Fax. +49(0)261-9623-114
info@kissel-consulting.de



Unser Büro und Seminar-
räume in Urbar:
Klostergut Besselich

www.kissel-consulting.de

Leadership Development

mit Kissel consulting





Wir orientieren uns an Ihrer Führungspraxis!

Erfahrungslernen steht im Vordergrund unserer Trainings. Die Teilnehmer üben und reflektieren an Ihren eigenen Fällen, daher legen wir bereits bei der Auftragsklärung großen Wert auf eine Anpassung des Trainingskonzeptes an Ihre individuellen Bedürfnisse. Die hohe Praxisrelevanz ergibt sich auch daraus, dass unsere ausgebildeten Trainer eigene Erfahrungen im Management sammeln konnten und diese im Training aktiv einbringen.

Wir verfolgen nachhaltige Wirkung!

Durch die hohe Praxisrelevanz und die Leichtigkeit beim praktischen Ausprobieren im Training bereiten wir ein intensives Transfermanagement vor. Wir sind spezialisiert auf vernetzte Lernprogramme, die den Transfer nach dem Seminar am Arbeitsplatz optimieren helfen.

Wir bieten rollenspezifisches Training!

Wir verändern nicht den Menschen, sondern wir trainieren Rollen. So steht die Rolle als Führungskraft im Focus der Trainings. Das bedeutet insbesondere, dass die Führungskraft in dem Training auch die innere Haltung in dieser Rolle reflektiert und hierzu Feedback erhält. Es geht im Training darum eine rollenspezifische Authentizität als Führungskraft zu entwickeln und dabei die inneren Ressourcen zu entdecken und nutzen zu lernen.

Wir vermitteln: Führen heißt auch stören!

„Der Mensch ist ein Gewohnheitstier...“, deshalb entwickelt er Routine und sucht Stabilität. Um Lernen zu können, benötigen wir Impulse von Außen, die uns ermutigen „neue Wege“ zu gehen und wieder zu lernen. Deshalb ist es eine wichtige Aufgabe von Führungskräften Instabilität zu fördern und Mitarbeiter zum Verlassen der Komfortzone zu ermutigen. Ebenso müssen sie diesen Weg vorleben und selbst

bereit sein, die eigene Komfortzone zu verlassen. In unseren Trainings erarbeiten sich die Führungskräfte Möglichkeiten, wie Sie eingefahrene Muster erkennen, Störungen bei Mitarbeitern auslösen und diese bei der Entwicklung neuer Wege wertschätzend begleiten können.

Wir suchen und wecken interne Ressourcen!

Gemeinsam mit den Teilnehmern gehen wir auf die Suche nach „versteckten Juwelen“ im Unternehmen. Anstatt nur Probleme zu analysieren und Ursachen zu forschen ist es oft leichter, ungenutzte Ressourcen zu fördern. Wir arbeiten lösungsorientiert und sehen dieses Modell auch als Beispiel für einen gewinnenden Führungsstil.

Wir setzen auf Leichtigkeit - Das Prinzip der minimalen Führung!

Mit dem Buch: „Prinzip der minimalen Führung“ haben Klaus Kissel und Wolfgang Tschinkel ein Buch mit dem Credo entwickelt: „Effektives Führen kann einfach und leicht sein...“ Diesen Weg vermitteln wir auch in unseren Trainings und begleiten die Teilnehmer dabei auf Ihrem Weg zu einem entwicklungsorientierten Führungsstil, der Ergebnisorientierung in den Focus stellt. Dabei steht die Entwicklung ihrer Mitarbeiter zu mehr Selbstführung im Mittelpunkt des Coachings. Wenn Führungskräfte lernen, die Ressourcen der Mitarbeiter stärker zu fördern und zu nutzen, bringt dies einen höheren Output und entlastet gleichzeitig die Führungskraft.

Wir bieten Erfahrung und lernen jeden Tag neu!

Seit über 5 Jahren begleitet Kissel-Consulting verschiedene Unternehmen bei der Aus- und Weiterbildung der Führungskräfte. Wir konnten hierbei in den verschiedensten Branchen unsere Erfahrungen sammeln und möchten neue Erfahrungen machen. Dabei legen wir großen Wert auf unsere eigene Weiterbildung und Entwicklung.



Was Kunden zu unserer Arbeit sagen:

Frau Christine Kramer, DATEV
„Durch individuelle und praxisnahe Qualifikationsprogramme unterstützt uns Kissel Consulting bei der Entwicklung unserer Außendienstführungskräfte. Hohe Kompetenz, gepaart mit großem Einfühlungsvermögen und Praxisnähe - das kennzeichnet Klaus Kissel. Wir sind begeistert und möchten die Zusammenarbeit mit Kissel-Consulting nicht mehr missen.“

Herr Frank Kauertz, LBS
„(...) Ganz besonderen Wert legten wir dabei auf die Verknüpfung von Seminarinhalten mit den aktuellen praktischen Aufgaben, denen sich die Führungskräfte gegenübersehen. (...) Ich kann diese Trainingsreihe gerade auch für erfahrene Führungskräfte empfehlen, die ihr Tun hinterfragen und sich weiterentwickeln wollen.“

Herr Werner Münzel, Sparkasse Koblenz
„Selten wurde es Führungskräften unseres Hauses so klar gemacht, wie einfach und gleichzeitig wie schwierig „führen“ ist. (...) Insbesondere der stets gegebene Praxisanteil durch das Einbringen eigener Erfahrungen und die sofortige Bearbeitung hinterließen bei unseren Teilnehmern einen nachhaltigen Eindruck. Auch bereits erfahrene Führungskräfte konnten so von dem Seminar profitieren.“

Herr Maik Benölken, Sparkasse Köln Bonn
„Mit Kissel-Consulting haben wir einen Partner gefunden, der mit unseren Führungskräften ungewöhnliche Führungsimpulse trainiert, die Veränderungsprozesse unterstützen helfen. Hier schätzen die Teilnehmer besonders die Leichtigkeit im Training und den hohen Praxisbezug.“

Frau Carola Bert, Shell Deutschland Oil GmbH
„Mit Kissel-Consulting veranstalten wir verschiedene Leadershipseminare, die sich insbesondere durch einen hohen Praxistransfer auszeichnen. Ergebnisorientierte Führung und der Umgang mit Gruppendynamischen Prozessen im Managementalltag sind hierbei die Schwerpunkte. Die Seminare haben durchweg positive Feedbacks und wir freuen uns über die weitere gute Zusammenarbeit.“